



**GRUPO MUNICIPAL
POBRA DO CARAMIÑAL**



**CONCELLO DA
POBRA DO CARAMIÑAL**

01 MAR. 2017

Entrada nº: 972

Saída nº:

M^a Cristina Andrade González, concelleira do Grupo Municipal do Bloque Nacionalista Galego-AA neste Concello, presenta, para inclusión e debate na vindeira sesión plenaria, a seguinte **MOCIÓN a favor da igualdade entre mulleres e homes**.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Hai xa máis de cen anos que o movemento feminista estendeu o 8 de marzo como unha data internacional e referencial na loita pola igualdade de dereitos das mulleres. Na actualidade, esta data simboliza a loita incansábel de moitas mulleres e colectivos de mulleres de todo o mundo na defensa da igualdade, especialmente no ámbito laboral, e que teñen contribuído a conquistar numerosos avances en materia de dereitos. Porén, contamos con numerosos indicativos que amosan como a igualdade real é un obxectivo aínda lonxe de conquistar.

Organismos e observatorios tanto internacionais como galegos teñen alertado da enorme desigualdade que aínda sufrimos as mulleres no mundo. Deste xeito, podemos observar o que nos indica o último informe de outubro de 2016 do Foro Económico Mundial, no que se avalían indicadores como a educación, a saúde, as oportunidades económicas e o empoderamento político. Nel advírtese que a igualdade entre homes e mulleres podería demorar 170 anos cando no informe anterior se estimaban 118, unha regresión á que, como recoñece o propio informe, contribúe o feito de térense freado de forma drástica os avances na materia.

O informe evidencia a desigualdade vixente cifrando a fenda entre homes e mulleres nun 59% para o 2016, a maior desde 2008. Indica como a pesares de traballar de media máis horas, as mulleres gañan de media pouco máis da metade do que os homes e como se ten estancado a participación das mulleres no mundo laboral: unha media dun 54% de mulleres activas laboralmente fronte a un 81% dos homes. Esta desigualdade pode observarse tamén de forma clara e especialmente simbólica nos postos de responsabilidade que ocupan as mulleres, pois só hai catro países en todo o mundo co mesmo número de homes e mulleres en postos lexislativos, por exemplo.

As consecuencias da crise económica e o empeoramento das condicións laborais a partir das reformas laborais de PP e PSOE teñen contribuído tamén a profundar na desigualdade. Deste xeito, somos as mulleres quen ocupamos as peores porcentaxes de traballo precario, temporal, parcial e bolsas de traballo fóra da lei nun marco onde a lexislación e a inspección son aínda insuficientes. Esta desigualdade esténdese tamén ao ámbito do traballo non remunerado, na que o reparto das responsabilidades repercute negativamente sobre quen agora recibimos a sobrecarga derivada da redución do apoio ás necesidades de coidados coa desculpa da crise económica.

Un contexto no que as condicións materiais de vida empeoraron grazas ás políticas de recortes do PP e no que a redución salvaxe do gasto social prexudica de maneira maioritaria ás mulleres deixa un país no que os datos máis recentes acrecentan a preocupación. Por exemplo, os datos recentes do IGE e da EPA indican a tendencia decrecente da taxa de actividade das mulleres, xa que ademais de ser case dez puntos inferior á dos homes (48,7% fronte ao 58,4 no 2016) podemos observar como mentres esta taxa se incrementou para os homes tivoun comportamento oposto no caso das mulleres.



**GRUPO MUNICIPAL
POBRA DO CARAMIÑAL**

Doutra banda, as situacións de acoso laboral exercido sobre as mulleres traballadoras deben centrar a nosa atención. Segundo os datos feitos públicos polo propio Consello Xeral do Poder Xudicial, Galiza é a segunda comunidade despois da de Madrid na que máis demandas por problemas de conciliación se presentan e ademais, nos últimos tempos foron coñecidos preocupantes casos de acoso laboral e machista como os de Clece ou Hedegasa que constitúen exemplos de violencia laboral e violencia machista.

Pasaron xa máis de dez anos da aprobación da Lei 7/2004, do 16 de xullo, galega para a igualdade de mulleres e homes e a vixencia da situación de desigualdade así como as mudanzas e avances colectivos no recoñecemento e visibilización das múltiples formas de violencia contras as mulleres obrigan a avaliarmos a vixencia ou non deste marco e a necesidade de introducir modificacións e mesmo elaborar un novo marco legal que dea cabida ás necesidades e novos retos do futuro inmediato.

Por todo o exposto, o Grupo Municipal do BNG-AA propón á Corporación a adopción dos seguintes **ACORDOS**:

1. Instar ao goberno da Xunta de Galiza a elaborar un estudo sobre o impacto, grao de cumprimento e vixencia da Lei 7/2004, do 16 de xullo, galega para a igualdade de mulleres e homes en colaboración co Parlamento galego e participado por axentes sociais, sindicais e organizacións e colectivos feministas para valorar a necesidade da elaboración dunha nova lei.
2. Incluír nos pregos de contratación das empresas penalizacións e restrición de contratos por causa de discriminación por xénero ou orientación sexual así como rescindir os contratos municipais con aquelas empresas que teñan imputado algún caso de acoso laboral.

A Pobra do Caramiñal, 1 de marzo de 2017

Asdo.: M^a Cristina Andrade González,
Concelleira do G. M. do BNG

SR. ALCALDE-PRESIDENTE DO CONCELLO DA POBRA DO CARAMIÑAL